



**BELEIDSNOTITIE  
2017-2019  
STICHTING WEERABA**

## **1. Inleiding**

Het bestuur van Stichting Weeraba heeft haar beleid op de korte en lange termijn geformuleerd in een beleidsnotitie. Dit beleid bood een kader waarbinnen besluiten voor financiële ondersteuning genomen konden worden en er meer dan voorheen planmatig gewerkt kon worden. De beleidsnotitie 2012 – 2016 is door het bestuur geëvalueerd en de bespreking heeft geleid tot een bevestiging van het gevoerde beleid en het formuleren van nieuwe beleidsinitiatieven om ook in de komende 3 jaren de doelstelling van de stichting waar te kunnen maken.

## **2. Missie**

Stichting Weeraba is in 1996 opgericht door twee artsen en een verpleegkundige die enige tijd werkzaam zijn geweest in het ziekenhuis Villa Maria en de daaraan verbonden opleiding voor verpleegkundigen. Hoewel de gezondheidszorg in Oeganda de laatste jaren is verbeterd wil het bestuur van stichting Weeraba een bijdrage leveren aan het verder verbeteren van de kwaliteit van de medische zorg en de opleiding tot verpleegkundigen. Zij zal dit doen door financiën beschikbaar te stellen voor bijscholing van de personele staf van het ziekenhuis en de opleiding en een financiële bijdrage te leveren voor de aanschaf van technische apparatuur, onderwijsmiddelen en eventueel onderhoud van gebouwen. Het benodigde geld hiervoor wil zij in Nederland vergaren door middel van fondswerving in de vorm van subsidie of donaties.

## **3. Doelstelling**

De stichting heeft als doel de gezondheidszorg te bevorderen in het District Masaka meer in het bijzonder de gezondheidszorg die wordt verzorgd door het ziekenhuis Villa Maria Hospital te Villa Maria (Oeganda), waarbij de stichting met name de initiatieven vanuit Villa Maria Hospital en het Masaka District zal ondersteunen die de onafhankelijkheid van externe hulp zullen bevorderen.

## **4. Beleidsuitgangspunten**

- De Stichting Weeraba heeft er voor gekozen om de huidige lijn van een relatief kleine organisatie, die gerund wordt door vrijwilligers, te consolideren.
- De projecten worden in overleg met het management van Villa Maria ontwikkeld en afgestemd op de behoefte en het beleid van het ziekenhuis;
- De overhead van de Stichting dient zo gering mogelijk te zijn – in principe niet hoger dan 10% van het resultaat -, zodat de gedoneerde gelden nagenoeg geheel ten goede van de projecten komen.

- De projecten dienen in principe gericht te zijn op de continuïteit, de kwaliteit van de zorg en de zelfredzaamheid van het Hospital Villa Maria;
- De staf van het ziekenhuis of de opleiding stelt een projectplan op waarin het project qua omvang, tijd en geld duidelijk omschreven is. Bij de beschrijving wordt uitgegaan van het z.g. SMART-principe ( SMART staat voor: Specifiek, Meetbaar Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden);
- Het doel van de projecten wordt samen met de staf van het ziekenhuis dan wel de opleiding vastgesteld en moet aansluiten bij de mogelijkheden en de beleving van de mensen in Oeganda.
- Om de projecten te kunnen evalueren worden met de staf van het ziekenhuis dan wel de opleiding gezamenlijke criteria geformuleerd, op basis waarvan zowel tussentijds als na afloop van het project het resultaat wordt gerapporteerd.
- Bij de opzet van projecten wordt in de begroting rekening gehouden met een post voor controle en uitvoering. De hiervoor in te zetten personele capaciteit dient niet aan het ziekenhuis gelieerd te zijn.

## **5. Organisatie Stichting Weeraba**

De Stichting Weeraba bestaat uit een algemeen bestuur van 7 leden. Het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) is belast met de dagelijkse leiding van de Stichting. Het algemeen bestuur vergadert in de regel 4 keer per jaar. De bestuursleden zijn vrijwilligers, die alleen hun onkosten declareren. Het streven is dat eenmaal per jaar een bestuurslid een bezoek brengt aan Villa Maria voor het onderhouden van de contacten en het bespreken van lopende projecten. De continuïteit van de stichting is in de afgelopen beleidsperiode onderwerp van gesprek geweest. Het werven van nieuwe bestuursleden met de bijzondere betrokkenheid van de oprichters van Stichting Weeraba bij het ziekenhuis en de opleiding in Villa Maria blijkt niet eenvoudig. In de komende beleidsperiode blijft de continuïteit van de stichting onderwerp van onderzoek.

## **6. Financiële middelen**

De stichting ontvangt haar financiële middelen voor het grootste gedeelte uit regelmatige donaties van particulieren die de stichting een warm hart toedragen. Een aantal personen doneren op basis van een notariële akte of een met de stichting afgesloten overeenkomst gedurende vijf jaar een vast bedrag per jaar. Daarnaast wordt voor concrete projecten een beroep gedaan op financiële ondersteuning bij fondsen of organisaties zoals Wilde Ganzen.